

الذي يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج

(مخصص لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين)

خاص بالمؤسسات الجامعية والمدارس

1. معلومات حول الموظف:

اللقب:..... الاسم:.....

تاريخ ومكان الأزدیاد:...../...../.....

الشهادة الجامعية:.....

2. معايير التصنيف:

النقطة	النقاط	المعايير	
	12 نقاط	الرتبة أعلى من 17	الرتبة
	11.5 نقاط	الرتبة 17	
	11 نقاط	الرتبة 16	
	10.5 نقاط	الرتبة 15	
	10 نقاط	الرتبة 14	
	9.5 نقاط	الرتبة 13	
	9 نقاط	الرتبة 12	
	8.5 نقاط	الرتبة 11	
	8 نقاط	الرتبة 10	
	0.5 نقطة لكل سنة (10 نقاط كحد أقصى)	الأقدمية في القطاع	التحكم في اللغات
	01 نقطة واحدة	التحكم في لغة التكوين حسب الوجبة	
	02 نقطتين	التسجيل في المركز المكثف للغات في اللغة الانجليزية (مع ضرورة رفع المستوى خلال السنوات المقبلة).	تقييم المسؤول المباشر
	03 نقاط كحد أقصى	الحضور	
	03 نقاط كحد أقصى	الكفاءة في العمل	
	03 نقاط كحد أقصى	المبادرة	
	03 نقاط كحد أقصى	التفرغ	
	01 نقطة واحدة كحد أقصى	المساهمة في تجسيد آليات القرار الوزاري رقم 1275 المؤرخ في 27 سبتمبر 2022 الذي يحدد كفاءات إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة/براءة اختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي	
	01 نقطة واحدة (نقطتين كحد أقصى)	- شهادة تثبت عمل داخل هيئات المرافقة (الواجهات الجامعية: مركز تطوير المقاولاتية، مركز المسارات المهنية (CDC)، نادي البحث عن الشغل، حاضنة أعمال، مركز دعم التكنولوجيا والابتكار (CATI) المشاركة في الحياة الجامعية، عضوية في اللجان الدائمة.	
	02 نقطتين كحد أقصى	المشاركة في المشاريع الدولية (شهادة المشاركة)	
	02 نقطتين كحد أقصى	المنصب العالي (هيكلية/وظيفي)	
	ناقص 05 نقاط لكل تربص	عدد الاستفادات من التربصات المنجزة بالخارج خلال الست سنوات السابقة	
		مجموع النقاط	



عدد الموظفين المرشحين /.....	ترتيب الموظف
مقبول / مرفوض	رأي لجنة الإنتقاء للهيئة التابعة للمؤسسة الجامعية

حرر بتاريخ:.....

أسباب الرفض : (يجب أن يكون الرفض مبررا)

ملاحظات هامة:

- لا يمكن أن يكون عضو لجنة الانتقاء يحمل صفة المرشح برسم سنة الإنتقاء.
- يتم تنفيذ التبرص قصير المدى في الخارج حصرا في إطار الاتفاقيات الدولية المبرمة.

