



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الإخوة منتوري قسنطينة 1
كلية الحقوق

فرقة البحث Prfu آليات التشغيل وسوق العمل في الجزائر فحص وتقييم

الرمز: G01L1UN2501202000007

مخبر العقود وقانون الاعمال

بمشاركة الوكالة الوطنية للتشغيل - الفرع الولائي للتشغيل قسنطينة -

تنظم الملتقى الوطني حضوري/عن بعد

" آليات التشغيل والتحويلات الاقتصادية في الجزائر:

تحديات جديدة وأفاق»

يوم 29 ماي 2023

الرئيس الشرفي للملتقى:

الأستاذ الدكتور بوراس أحمد رئيس جامعة الإخوة منتوري قسنطينة 1

المشرف العام للملتقى:

الدكتور قموح مولود عميد كلية الحقوق جامعة الإخوة منتوري قسنطينة 1

الهيئة الشرفية للملتقى:

الأستاذ الدكتور بن حملة سامي مدير مخبر العقود وقانون الاعمال

الأستاذ الدكتور بلعابد سامي رئيس المجلس العلمي لكلية الحقوق جامعة

الإخوة منتوري قسنطينة 1

رئيس اللجنة العلمية للملتقى: الأستاذ الدكتور زغداوي محمد

كلية الحقوق جامعة الإخوة منتوري قسنطينة 1

رئيس الملتقى: الدكتور ريكلي الصديق

كلية الحقوق جامعة الإخوة منتوري قسنطينة 1

رئيس اللجنة التنظيمية:

الدكتور رداد نور الدين كلية الحقوق جامعة قسنطينة 1

خلفية الملتقى

يكتسي الحق في العمل أهمية بالغة في تحقيق الاستقرار الوظيفي للأفراد والحكومات والمجتمع ككل، لكونه المصدر الأساسي للعيش الكريم ووجهها من أوجه المواطنة الاجتماعية، لذلك يشكل أحد العناصر الأساسية لقانون العمل والتشغيل، كرسنه الإعلانات والمواثيق الدولية وضمنته القوانين والتنظيمات الوطنية في مختلف بلدان العالم.

وتعتبر الجزائر من الدول التي سعت جاهدة لمواجهة عديد مشكلات العمل والتشغيل ووضعت الأطر القانونية المساعدة على التشغيل واعتمدت سياسات واستحدثت من اجل ذلك آليات وبرامج متعددة بغية تطوير ومواكبة السياسات التشغيلية لتطلعات العاطلين على العمل بدعم وترقية التشغيل وتسهيل الإدماج وإعادة الإدماج المهني وتعزيز وخلق فرص شغل مست مختلف شرائح طالبي العمل للتقليل من نسبة البطالة المتنامية.

من هذا المنطلق، يتناول هذا الملتقى بشكل خاص عرض وتقييم الخطوات والسياسات التشغيلية التي اعتمدها الجزائر في هذا الشأن، من خلال التعرف والوقوف على إبراز أهم البرامج والآليات الجديدة لتنظيم ومواجهة متطلبات سوق العمل والتشغيل وفق ما جاءت به القوانين والتنظيمات السارية.

إشكالية الملتقى

مما سبق تبرز إشكالية هذا الملتقى في التساؤل حول السياسات التشغيلية الملائمة والفعالة لمواجهة مشكلات العمل والتشغيل والتقليل من معضلة البطالة؟

و يطرح هذا التساؤل في خضم توجهات و إصلاحات اقتصادية تشهدها الجزائر اليوم و انعكاساتها على قانون العمل و التشغيل و ما يعرفه من تطورات و تحولات على مستوى أنماط و عقود التشغيل و الإدماج و إعادة الإدماج المهني في الحياة النشيطة لطالبي الشغل ، اثر صدور العديد من النصوص القانونية باتجاه تأهيل التشريع المنظم لهذه العلاقات بما يضمن التوازن بين المرونة في التصرف في الموارد البشرية و الحماية لتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات ، و الاستجابة لتطلعات طالبي العمل، و نتساءل في خضم ذلك عن مدى كفاية تلك الإجراءات و الآليات و نفاعتها لمواجهة ضغط سوق العمل و المساهمة في التقليل من نسبة البطالة في ظل هذه التطورات و التحويلات الاقتصادية الجديدة ؟

أهداف الملتقى:

نسعى من خلال هذا الملتقى الى دراسة وتحليل المحاور التالية:

المحور الأول: التعرف على الأجهزة العمومية المتدخلة في تسيير وتنظيم سوق العمل والتشغيل في الجزائر وابرار الدور الذي تلعبه في هذا المجال

المحور الثاني: الوقوف على ابرز برامج توجيه وترقية التشغيل والإدماج الاجتماعي في الجزائر على ضوء ما جاءت به القوانين والتنظيمات السارية المفعول والوقوف على واقع ممارستها والنتائج المحققة في الميدان العملي.

المحور الثالث: الوقوف على ابرز أشكال وأنماط عقود العمل والتشغيل وتأجيرها في الجزائر وتقييمها بالنظر لمتطلبات الواقع الاقتصادي والاجتماعي.

المحور الرابع: الخروج بنتائج وتوصيات واقتراحات بشأن تحسين برامج توجيه وترقية التشغيل والإدماج وإعادة الإدماج المهني في الجزائر.

محاور الملتقى

دراسة الموضوع تتضمن التطرق للمحاور التالية:

المحور الأول: مدخل للتعريف بالسياسات التشغيلية، اتفاقيات وتوصيات منظمة العمل الدولية ذات العلاقة بالموضوع.

المحور الثاني: الأجهزة العمومية المتدخلة في تسيير وتنظيم سوق العمل والتشغيل في الجزائر .

- الوكالة الوطنية للتشغيل
- وكالة التنمية الاجتماعية
- الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر
- المرصد الوطني للتشغيل ومكافحة الفقر

المحور الثالث: برامج توجيه وترقية التشغيل والإدماج الاجتماعي في الجزائر على ضوء ما جاءت به القوانين والتنظيمات وتقييمها.

- برامج دعم تشغيل الشباب
- برامج تسيير القرض المصغر
- برامج تدعيم إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
- برامج التشغيل ومكافحة الفقر
- منحة البطالة

المحور الرابع: أشكال وأنماط عقود العمل والتشغيل وتأجيرها

- عقود العمل المحددة المدة
- العمل بالتوقيت الجزئي
- عقود العمل المدعمة
- عقود إدماج حاملي الشهادات
- عقود الإدماج المهني
- عقود التدريب والتوظيف

المحور الخامس: طرق التسوية الودية والقضائية لمنازعات عقود التشغيل والإدماج الاجتماعي.

اعضاء اللجنة العلمية

- ا.د بن حملة سامي جامعة قسنطينة 1
- ا.د بلعابد سامي جامعة قسنطينة 1
- ا.د زعموش فوزية جامعة قسنطينة 1
- ا.د خوادجية سميحة حنان جامعة قسنطينة 1
- د . ريكي الصديق جامعة قسنطينة 1
- د. قرمات احمد الامين جامعة قسنطينة 1
- د. رباحي مصطفى جامعة قسنطينة 1
- بن تركي ليلي جامعة قسنطينة 1
- د. لوصيف نوال جامعة قسنطينة 1
- د. غربي نجاح جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2
- د. زعبال محمد جامعة سطيف 1
- د بوطبالة معمر جامعة سطيف 1

- د. سلطان عمر جامعة قسنطينة 1
- د . بوقريط عمر جامعة قسنطينة 1
- محمد بلقاسم رضوان جامعة قسنطينة 1
- د.قشي محمد الصالح جامعة قسنطينة 1
- د. سيغاوين شوقي جامعة قسنطينة 1
- د. مقران عبد الرزاق جامعة قسنطينة 1

اعضاء اللجنة التنظيمية

- سفيان مفرج مهندس اعلام الي جامعة قسنطينة 1
- د. سلامي امال جامعة قسنطينة 1
- بوزتون عبد الغاني جامعة قسنطينة 1
- ط/ د رموني ادريس جامعة قسنطينة 1
- ط/ د جيملي مروة جامعة قسنطينة 1
- ط/ د بعاج اميرة جامعة قسنطينة 1
- ط/ د رماش سمية جامعة قسنطينة 1
- الاسد اخلاص جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2

تواريخ مهمة

آخر أجل لإرسال الملخصات يوم **19 ماي 2023**

آخر أجل لاستلام البحث كاملا مرفقا باستمرار المشاركة وملخص السيرة الذاتية: **21 ماي 2023** الإشعار النهائي بقبول المداخلات أقصاه: **23**

ماي 2023 ترسل مداخلات كاملة إلى البريد الالكتروني التالي:

rikli.droit25@gmail.com

شروط المشاركة

ألا يكون الموضوع قد نشر أو قدم في مداخلة من قبل

أن يكون مرتبطا بأحد المحاور المبينة أعلاه

عدد صفحات المداخلة: لا تقل عن 10 صفحات ولا تزيد عن 20 صفحة

أن تحرر المداخلة ببرنامج وورد خط **Simplified Arabic**

حجم 14 بالنسبة للمتن وحجم 12 بالنسبة للهوامش

أو باللغة الفرنسية لخط **Times New Roman** حجم 12 بالنسبة